**Прокуратура Хворостянского района разъясняет:**

**«Можно ли признать гражданско-правовые отношения, заключенные между работодателем и работником, трудовыми?»**

Трудовые отношения это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции.

Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации).

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора, заключаемого им в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя запрещается.

Признание отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями может осуществляться государственной инспекцией труда или судом. Работник вправе обратиться в суд за признанием этих отношений трудовыми.

Неустранимые сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

(Трудовое законодательство)