**Прокуратура Хворостянского района разъясняет:**

**«Работодатель заключил трудовой договор на 1 месяц. Отличается ли в связи с этим мой статус от статуса других работников?»**

Статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена возможность заключения договоров на указанный срок.

При приеме на работу на срок до двух месяцев испытание работникам не устанавливается (ст. 289 ТК РФ).

Работники, заключившие трудовой договор на срок до двух месяцев, могут быть в пределах этого срока привлечены с их письменного согласия к работе в выходные и нерабочие праздничные дни; работа в выходные и нерабочие праздничные дни компенсируется в денежной форме не менее чем в двойном размере (ст. 290 ТК РФ).

Из статьи 291 ТК РФ следует, что работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, предоставляются оплачиваемые отпуска или выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы.

В силу статьи 292 ТК РФ работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, обязан в письменной форме предупредить работодателя за три календарных дня о досрочном расторжении трудового договора. Работодатель обязан предупредить работника, заключившего трудовой договор на срок до двух месяцев, о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в письменной форме под роспись не менее чем за три календарных дня. Работнику, заключившему трудовой договор на срок до двух месяцев, выходное пособие при увольнении не выплачивается, если иное не установлено федеральными законами, коллективным договором или трудовым договором.

Таким образом, действующим законодательством предусмотрена возможность заключения трудового договора на срок до двух месяцев; при трудоустройстве необходимо учитывать гарантии для работников, установленные законодательством.

(Трудовое законодательство)